

Formación en Coaching Organizacional©

Las Organizaciones que aprenden se han enfocado en el desarrollo de las competencias necesarias de su personal para sostener ventajas respecto al mercado. El Liderazgo que mantenga la organización depende básicamente de su gente y como esta gente está alineada para producir resultados; por lo tanto la adquisición de las competencias para lograr dichos resultados se convierte en una labor fundamental dentro de una organización, que quiere adecuarse a un mundo tan cambiante y exigente, así como a unos clientes que valoran hoy en día, más lo intangible que lo tangible.

Entre otras herramientas, el **Coaching Organizacional** está orientado básicamente a lograr estas competencias, dado que esta metodología permite extraer del líder/gerente su máximo potencial y aplicarlo en aquellos momentos en que sea necesario; es conocido por todos que no basta con saber, sino que lo más importante es que hacemos con ello, como lo aplicamos, cuando y con quien lo aplicamos.

Objetivo General:

Desarrollar las competencias del líder/gerente de la Dirección, para convertirlos en observador sistémico de sus acciones y formarlo como Coach que influya, en cualquier ámbito o rol que desempeñen en la organización.

Objetivos Específicos:

- ✓ Identificar las competencias requeridas para ser un coach que potencie y enriquezca el trabajo en equipo.
- ✓ Identificar la brecha existente entre lo que queremos alcanzar y la situación actual.
- ✓ Diseñar un plan de acción, medible que permita alcanzar los objetivos y metas definidos.
- ✓ Aplicar en forma sistemática a situaciones específicas de trabajo, las competencias que se desarrollen. Establecer un plan de seguimiento que permita observar y comprobar el progreso del líder/gerente.

Metodología:

Proponemos lograr estos objetivos mediante 3 reuniones presenciales intermensuales, seguimiento telefónico, vía electrónica y a través de tareas previamente definidas

Proceso de Tutoría

- ✓ Inducción para el gerente/ líder seleccionado.
- ✓ Entrevista para la determinación de objetivos y metas a alcanzar.
- ✓ Proceso de observación del desempeño y feed-back de dicho proceso.
- ✓ Conversaciones de orientación y guía.
- ✓ Tareas orientadas al desarrollo de las competencias.
- ✓ Selección de una situación particular de desempeño para la aplicación de las competencias trabajadas.

SEGUIMIENTO

Se realiza a través de actividades de lectura, reflexión, resumen de experiencias y contactos vía internet y vía telefónica de forma tal que el coachado pueda comprobar su progreso y se motive a continuar aplicando las herramientas en la cotidianidad de su trabajo.

Facilitador:

Dr. Mónico Carvajal

Asesor en Competencias Conversacionales para Altos Directivos. Coach Ontológico Empresarial Supervisor Certificado por Newfield Consulting y el Tecnológico de Monterrey (ITESM). Posee un grado universitario en medicina. Postgrado en Planificación. Formador de Inductores de PNL (Programación Neuro-Lingüística). Psicoterapeuta y Head Coach Personal de Empresarios, Líderes Políticos y Ejecutivos. Discipulo de Humberto Maturana. Más de 20 años de experiencia en formación de educadores, gerentes y personal de línea en el lado humano de las organizaciones. Presidente de GSP Consultores y Facilitador Asociado de Kriterion.

Duración:

- 24 horas.